

- ๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการท างานที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์อีก ๑ ครั้ง

ปัญหาและอุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

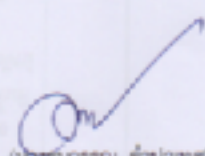
ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรม ที่ อบต.ดำเนินการเอง และส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้รับความรู้มากขึ้น ได้เห็นวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ใน ส่วนของสมาชิกสภา อบต. ได้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานซึ่งบัญญัติ และอื่นๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้ความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมถึงสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน การกระทำผิดโดยเจตนาและไม่ เจตนาทางวินัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประยุกต์กับการทำงานปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

- ๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
- ๒. ให้ประกวด ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างดี
- ๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดที่แนบ ท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชวรงค์ จำปาเทศ)

นักบริหารบุคคลชำนาญการ